

# Bilancio Sociale 2025

**IL CORTILE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....                                                                                                                                                                                          | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....                                                                                                                                                                                                                                                            | 8  |
| Aree territoriali di operatività.....                                                                                                                                                                                                                                                               | 8  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....                                                                                                                                                                                                           | 9  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....                                                                                                                                                | 9  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....                                                                                                                                                                                                                                        | 9  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....                                                                                                                                                                                             | 9  |
| Contesto di riferimento .....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10 |
| Storia dell'organizzazione .....                                                                                                                                                                                                                                                                    | 11 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                       | 17 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....                                                                                                                                                                                                                                     | 17 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....                                                                                                                                                                                                     | 17 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                             | 18 |
| N. di CDA all'anno .....                                                                                                                                                                                                                                                                            | 19 |
| N. medio di partecipanti per ogni anno .....                                                                                                                                                                                                                                                        | 19 |
| Tipologia organo di controllo.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 19 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                           | 20 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....                                                                                                                                                                                                                                                    | 21 |
| Commento ai dati.....                                                                                                                                                                                                                                                                               | 21 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                              | 22 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 22 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....                                                                                                                                                                                                                 | 26 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....                                                                                                                                                                                                                                            | 30 |
| Natura delle attività svolte dai volontari .....                                                                                                                                                                                                                                                    | 30 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..... | 31 |

|                                                                                                                                                                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....                                                                                                                                    | 31        |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 31        |
| <b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....</b>                                                                                                                                                                                                 | <b>32</b> |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                                   | 32        |
| Output attività .....                                                                                                                                                                                                               | 33        |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....                                                                                                                           | 36        |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....                                                                                                                                          | 36        |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....                                                                                                                                                          | 37        |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....                                                                                                                                          | 37        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....                                                                                                                                                       | 37        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....                                                                                                                                                            | 37        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....                                                                                                                                  | 37        |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 37        |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....                                                                                  | 37        |
| <b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....</b>                                                                                                                                                                                    | <b>38</b> |
| Capacità di diversificare i committenti.....                                                                                                                                                                                        | 40        |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....                                                                                                                                                        | 41        |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....                        | 41        |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....                                                | 41        |
| <b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</b>                                                                                                                                                                                              | <b>42</b> |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....                                                                                                                                                                  | 42        |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                                              | 42        |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                                                | 42        |

|     |                                                                                                                                |    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 9.  | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....                                                                     | 43 |
|     | Tipologia di attività.....                                                                                                     | 43 |
|     | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....    | 43 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....                                                                                       | 44 |
|     | Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....                | 44 |
|     | Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....    | 44 |
|     | Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ..... | 44 |
|     | Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....                                              | 44 |
| 11. | MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....                | 45 |
|     | Relazione organo di controllo .....                                                                                            | 46 |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. La sua impostazione è stata rivista per adeguarlo e avvicinarlo alle linee guida della Regione, convinti che assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Proprio per questi motivi gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna;
- informare il territorio;
- rispondere all'adempimento della Regione.

Da questo documento emergono alcuni importanti passi che la cooperativa ha fatto e sta facendo, anche in questi tempi economicamente così difficili, ma anche indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che sono rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente  
LUIGI PACCOSI

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per preparare il bilancio sociale della cooperativa si è iniziato con un lavoro di sistemazione e aggiornamento dei dati sulla falsariga del documento precedente. Dall'anno 2009, quando abbiamo preso spunto anche da altri bilanci sociali di cooperative simili alla nostra, in un lavoro di confronto sinottico, abbiamo fatto nostro uno schema di bilancio sociale che ci è sembrato interessante ed esaustivo, per cui anche quest'anno ci rifacciamo allo stesso schema.

Il Bilancio è strutturato in due sezioni:

- **Profilo:** in questa sezione vengono presentate le caratteristiche dell'identità aziendale, l'attività del periodo, i servizi erogati, gli indirizzi per lo sviluppo futuro e la governance del sistema;
- **Relazione sociale:** in questa sezione sono analizzati gli indicatori più significativi per la cooperativa e tutta la parte economica. Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) e "ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 112/2017".

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Decreto attuativo per l'impresa sociale del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- Decreto attuativo per l'impresa sociale del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08;

Nella redazione del documento ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

- chiarezza nell'esposizione dei contenuti;
- sinteticità nei modi di presentazione, anche attraverso l'utilizzo di tabelle e grafici;
- completezza dei dati e delle informazioni.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 19/05/2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.**

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

**Framework tematici utilizzati:**

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

Beneficiari diretti  
Volontari  
Dipendenti  
Collaboratori esterni  
Soci  
Cda consiglio direttivo  
Sindaci revisori  
Pubblica Amministrazione

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Questionari  
Focus group  
Verbali  
Strumenti gestionali interni

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Consapevolezza staff

**Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:**

...

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

|                                                                               |                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | IL CORTILE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS                         |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 00889970190                                                           |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 00889970190                                                           |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A                                         |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | Via San Francesco D'Assisi, 1/c - 26100 - CREMONA (CR) - CREMONA (CR) |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A117387                                                               |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0372 35765                                                            |
| <b>Fax</b>                                                                    | ..                                                                    |
| <b>Sito Web</b>                                                               | www.ilcortilenet.it                                                   |
| <b>Email</b>                                                                  | info@ilcortilenet.it;                                                 |
| <b>Pec</b>                                                                    | ilcortilenet@pec.confcooperative.it                                   |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | 88.91.00                                                              |
|                                                                               | 85.10.00                                                              |

**Aree territoriali di operatività**

CREMONA (CR)

Territorio di riferimento

I nostri servizi si dislocano sul territorio comunale e provinciale di Cremona.

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'oggetto sociale della Cooperativa riportato nello statuto è quanto mai ampio. L'attività, tra quelle previste che la cooperativa ha sempre svolto e svolge attualmente, è la seguente:

- concorrere alla promozione dei servizi sociali anche in collegamento con gli Enti locali, proponendosi, in particolare, di: promuovere e gestire servizi ad uso collettivo a sostegno della famiglia, per la tutela e la cura dei bambini, handicappati ed anziani in forma di asili nido, scuole dell'infanzia, scuole di ogni ordine e grado, doposcuola, strutture per l'attività psicomotoria, di stimolazione e di conservazione motoria, centri di aggregazione giovanile, centri ricreativi, centri diurni e socio-educativi, case albergo, case di soggiorno, servizi di vacanze e di quanto previsto dalla legislazione regionale in materia socio-assistenziale ed educativa.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nulla da segnalare

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Anno</b> |
|----------------------|-------------|
| CDO                  | 1992        |
| F.I.S.M              | 1992        |
| FOE                  | 2000        |
| A.N.I.N.S.E.I.       | 2019        |

### ***Consorzi:***

| <b>Nome</b> |
|-------------|
| PAN         |

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Quota</b> |
|----------------------|--------------|
| COOPSERVIZI CREMONA  | 2050,00      |

**Contesto di riferimento**

La cooperativa, nell'anno 2025 e in continuità con gli anni precedenti, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- la gestione della scuola dell'infanzia Maria Immacolata e del centro estivo durante il mese di luglio;
- la gestione di strutture 0-3 anni tutte ubicate nel comune di Cremona: asilo nido "E. e V. Gosi" e "L'Arcobaleno", asilo nido aziendale "Il Girasole" della Questura di Cremona. Anche nel 2025 la nostra cooperativa ha erogato servizi all'infanzia "fuori" sede gestendo il centro estivo 3-6 anni nel comune di Grontardo durante il mese di luglio.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- la cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità e della promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari e educativi;
- la cooperativa ha come riferimento innanzitutto la dinamica della sussidiarietà, intesa sia come modalità di rapporto con i soci stessi che con la realtà esterna della società civile e delle sue istituzioni;
- la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, potrà cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale;
- la cooperativa si propone altresì di partecipare alla diffusione della cultura della sussidiarietà, al rafforzamento del movimento cooperativo e di ogni forma di intrapresa sociale;
- la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori del servizio sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa;
- nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge;
- al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente la cooperativa, ai sensi dell'art. 2514: a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci

cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori; d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

## **Storia dell'organizzazione**

Il primissimo inizio della Cooperativa è nel settembre 1984: l'Asilo Nido Maria Ausiliatrice di via Sesto a Cremona chiede una mano per andare avanti e alcune maestre neodiplomate decidono di proseguire l'opera delle Suore Adoratrici; non si era ancora costituiti formalmente e si chiede l'appoggio della già esistente cooperativa Altana. Le prospettive erano buone e nell'ottobre del 1987 si decide che si poteva ragionevolmente "rischiare", fare un passo in direzione di una stabilità: nasce così la cooperativa sociale Il Cortile. Nel 1990 l'ordine delle Suore dell'Istituto di via Sesto decide di chiudere, l'asilo nido deve trovare un'altra sede; si bussa a molte porte, il Comune di Cremona risponde concedendo l'ex scuola materna del Migliaro. Nasce l'asilo nido l'Arcobaleno. Nel 1992 l'ordine di suore francescane che da oltre trent'anni si occupava della scuola materna e del nido della Parrocchia di sant'Ambrogio, deve lasciare. Il parroco chiede la nostra disponibilità che volentieri accordiamo. Inizia così la gestione dell'asilo nido Elsa e Vico Gosi e della scuola materna Maria Immacolata. Nel 2002, il direttore dell'Azienda Ospedaliera di Cremona, Dott. Pasquale Cannatelli, ci chiede la realizzazione di un nido all'interno dell'ospedale Civile di Cremona. L'attenzione ai bisogni emergenti del mondo del lavoro e della famiglia ci fa intraprendere questa nuova strada. Nasce così l'asilo nido aziendale Piccole Tracce, mentre nel 2004, apre a S. Giovanni in Croce l'asilo nido aziendale Vidoni, grazie ad una collaborazione tra Comune di San Giovanni, azienda Ovopel S.p.A. e Regione Lombardia. È un chiaro esempio di sussidiarietà applicata.

Nel 2006, in collaborazione con il Comune di Rivarolo del Re apre il micronido Primi Passi. Nel luglio 2007 riparte l'esperienza del minigrest estivo alla scuola dell'infanzia Maria Immacolata, gestito assieme all'Associazione "Amici del Cortile". Tale esperienza avrà la possibilità di proseguire negli anni successivi dando risposta alla richiesta sempre maggiore, di un luogo sicuro di accudimento e di attività, per il periodo estivo, quando i genitori sono impegnati con le attività lavorativa ma le scuole sono chiuse. Nel 2009 cessa la collaborazione con il Comune di Rivarolo del Re.

Nel 2010 si consolida l'esperienza del Centro Estivo alla scuola dell'infanzia, con la convenzione con il Comune di Cremona. Nel mese di luglio 2011 la Cooperativa si è aggiudicata la gara per l'affidamento dell'asilo nido aziendale "Il Girasole" per il triennio 2011-2014 a seguito del bando indetto dalla Questura di Cremona. Tale struttura può accogliere fino a 21 bambini di età compresa tra i 3 e i 36 mesi, purché figli di dipendenti delle forze dell'ordine o di dipendenti di uffici pubblici. Nei primi mesi dell'anno 2011, sollecitata da alcuni bisogni evidenziati da alcune famiglie amiche costituitesi in un'associazione denominata "Il Cireneo", la Cooperativa aveva iniziato a riflettere circa la possibilità di gestire una struttura che potesse accogliere bimbi disabili gravi e gravissimi in età scolare. Dopo alcune riflessioni ed alcuni incontri per

nulla casuali (per esempio Caritas cremonese), si è deciso di partecipare ad un bando di finanziamento promosso dalla fondazione Cariplo. Tale finanziamento ha permesso di sistemare i locali messi a disposizione dalla Caritas e grazie ad un contributo di Regione Lombardia è stato possibile dare inizio alla sperimentazione, che ha avuto l'avvio ufficiale nei primi mesi del 2012. La gestione del centro, chiamato "Casa d'oro", è stata presa in carico dalla nostra cooperativa, che ha assunto gli operatori ed affrontato i vari oneri gestionali. La struttura può accogliere bambini dai 6 ai 17 anni.

A gennaio 2012 è partita l'avventura dell'asilo nido "Badia", a Cavatigozzi, già in funzione l'anno precedente, ma con differente ente gestore. L'asilo nido, collocato nelle immediate vicinanze della chiesa del paese, poteva accogliere fino a 21 bambini di età compresa tra i 3 e i 36 mesi, ma il numero troppo esiguo ci ha costretto a prendere la decisione di chiudere la struttura alla fine di dicembre dello stesso anno 2012.

Nel settembre 2013 parte, in convenzione con il Comune di Cremona e in collaborazione con altre coop. sociali della città, la gestione del Tempo Prolungato nelle 9 scuole dell'infanzia comunali e nei 4 nidi comunali. La coop. Il Cortile di fatto gestirà le 3 scuole dell'infanzia Castello, Gallina e Martini e i 2 nidi Lancetti e Sacchi. Il progetto consiste nel garantire, con nostre operatrici, le 2 ore e mezza fra l'uscita regolare del servizio e le ore 18 per tutti quei bambini con i genitori impegnati al lavoro. La nostra cooperativa, oltre ad avere il numero di servizi maggiore fra le altre cooperative, si assume l'onere del coordinamento e dei rapporti con il Comune. Il 2014 vede la conferma della gestione e coordinamento del Tempo Prolungato e la partecipazione al bando per l'aggiudicazione triennale del nido Il Girasole, che ci vedrà di nuovo gestori fino alla fine dell'anno scolastico 2016-2017. La crisi economica generale ci porta delle preoccupazioni e un generale abbassarsi del numero di iscritti nei nostri servizi, soprattutto da 0 a 3 anni. Esattamente 10 anni dopo la scomparsa della precedente Presidente, il 2 luglio 2014 si spegne la nostra Presidente Giovanna Pellizzoni. Entrambe hanno lasciato un'impronta indelebile nella cooperativa, sono state testimoni per tutti di noi di una passione educativa e di una dedizione operosa alla nostra piccola opera che negli anni ha incontrato e ha risposto ai numerosi bisogni di tante famiglie. Il 2015 è stato un anno molto impegnativo dal punto di vista gestionale: considerando la situazione generale di crisi che ha visto da qualche anno i nostri asili nido non a capienza, si è tentato di contenere al massimo i costi generali e per il personale si è recuperato, dove possibile, le risorse nelle varie strutture. Inoltre, abbiamo pensionato una unità, proceduto a licenziare un'amministrativa part time (dopo la riorganizzazione degli uffici amministrativi in un'unica sede) e non abbiamo sostituito due insegnanti della scuola infanzia che si sono dimesse volontariamente. Anche rispetto alle numerose maternità (4), abbiamo fatto il possibile per ridurre al minimo le sostituzioni, sforzo reso possibile dal numero ridotto di bambini nei nidi. A differenza dei nidi, la scuola infanzia ha visto tutti i posti disponibili occupati, segno che la nostra scuola è sempre molto apprezzata dalle famiglie. In sintesi, la situazione dei servizi alla prima infanzia desta forti preoccupazioni: se inizialmente sembrava una crisi economica generale di passaggio, i dati attuali ci stanno sottolineando il permanere di una difficoltà delle famiglie a sostenere i costi per l'accesso ai nidi. Da qui la riflessione e le relative decisioni da parte del consiglio di amministrazione finalizzate a valutare la sostenibilità economica delle strutture che hanno maggiormente risentito di questa situazione. Infine, Casa d'Oro ha continuato la sua attività per tutto l'anno ottenendo una nuova proroga della sperimentazione da marzo fino alla fine dell'anno 2015.

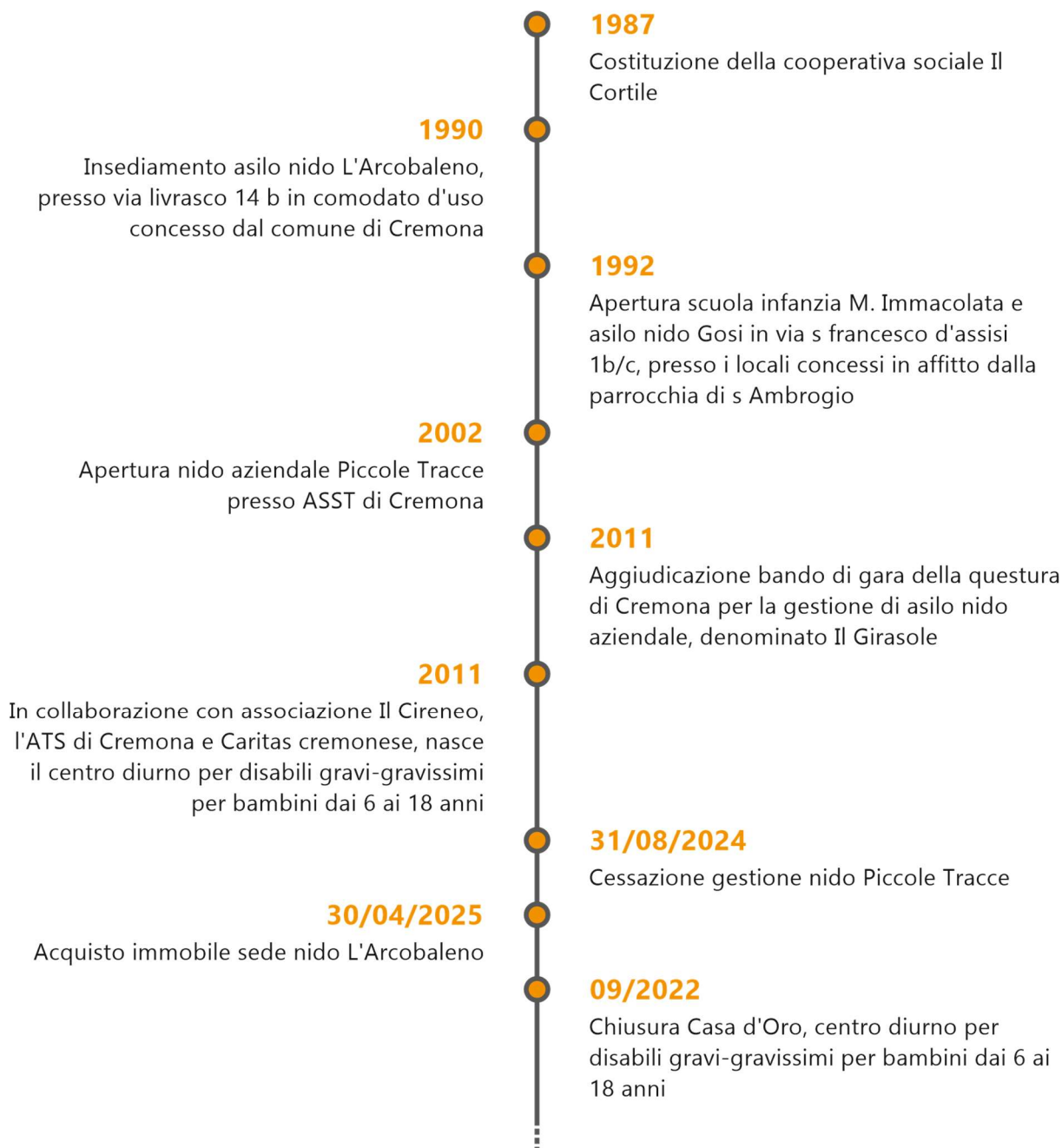
Nell'anno 2016, nonostante l'impegno profuso dal personale della nostra cooperativa, si evidenzia una consistente perdita d'esercizio. Ciò sottolinea il fatto che, la crisi generale, economica e sociale, iniziata qualche anno fa che per noi ha purtroppo visto la contrazione dell'utilizzo dei nostri servizi all'infanzia è ormai strutturale. Questo comporta l'assunzione di alcune decisioni, non più procrastinabili, riguardo il futuro delle nostre attività. Il Consiglio di amministrazione ha valutato di rimandare la decisione definitiva entro l'anno 2017. Nell'anno 2017 l'andamento delle iscrizioni nei nostri servizi, rispetto all'anno precedente, registra dati in crescita per Piccole Tracce ed Arcobaleno, una situazione pressoché stazionaria per Gosi e Il Girasole mentre una pesante riduzione delle iscrizioni al Vidoni. Rispetto a questa ultima struttura, si è tentato per tutto il 2016, un lavoro insieme al Comune di San Giovanni e all'Unione Palvareta Nova, per individuare strategie che potessero agevolare l'ingresso di nuovi utenti al nido. Purtroppo, tutti i tentativi, anche di rientrare nella misura Nidi Gratis di Regione Lombardia, non hanno avuto esito positivo. Il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato, a parità di condizioni previste dalla vigente convenzione tra Unione e cooperativa, la non disponibilità a proseguire le attività presso l'asilo nido Vidoni: infatti il 31 luglio 2017 la cooperativa chiude definitivamente il servizio di asilo nido Vidoni mentre risulta di nuovo aggiudicato alla nostra cooperativa l'appalto per la gestione dell'asilo nido Il Girasole per il triennio 2017-2020. La prosecuzione della misura regionale Nidi Gratis ha sostenuto la domanda di molte famiglie che necessitano del servizio nido; nelle due strutture convenzionate, Gosi e Arcobaleno, abbiamo accolto complessivamente circa 38 nuclei che usufruiscono di tale agevolazione. Alcune di queste famiglie già frequentavano il nido, ma per molte altre la DGR regionale è stata un valido incentivo per giungere ai nostri nidi che ovviamente hanno potuto vedere incrementato il numero delle iscrizioni, soprattutto al nido L'Arcobaleno.

Anche per l'anno 2018, la misura è stata confermata e complessivamente abbiamo accolto 40 famiglie che hanno usufruito di tale agevolazione. Nel mese di febbraio 2018 la Cooperativa si è aggiudicata la gara per l'affidamento dell'asilo nido aziendale "Piccole Tracce" per il periodo 2018-2024 a seguito del bando indetto dall'ASST di Cremona. Durante l'anno 2019 la cooperativa ha proseguito nelle sue attività raggiungendo per tutte le strutture la capienza, segnale estremamente positivo che certamente ci permette di guardare al futuro con una rinnovata speranza per il proseguo delle nostre attività. Durante l'anno 2020 e 2021, abbiamo visto confermare il trend positivo degli iscritti nei nostri asili nido, anche grazie al proseguo della misura Nidi gratis della Regione Lombardia: tale agevolazione ha coinvolto molte famiglie iscritte nei nostri servizi, in totale circa 50 utenti (residenti a Cremona ma anche nei comuni con i quali abbiamo accesa una convenzione). Durante l'anno 2022 abbiamo chiuso, con grande dispiacere, il servizio di Casa d'Oro, perché alcuni ragazzi hanno raggiunto il limite di età consentito per la frequenza del centro. Un ragazzo è deceduto, e si sono incontrate molte difficoltà per reperire nuovi utenti. Questi eventi associati agli altissimi costi di gestione non sufficientemente supportati dalla convenzione con ATS hanno determinato la decisione di chiudere il servizio. Per i nidi si conferma un trend positivo, grazie anche alla preziosa misura Nidi gratis di Regione Lombardia. Per la scuola dell'Infanzia abbiamo constatato una diminuzione nelle iscrizioni e per fronteggiare questo problema abbiamo ampliato la nostra proposta educativa inserendo il corso d'inglese e reintroducendo le uscite didattiche (sospese negli anni del covid).

Durante l'anno 2023 è proseguito il lavoro di coinvolgimento del personale dei nidi e della scuola infanzia attraverso incontri con il presidente e alcuni membri del cda, utile ad accrescere la consapevolezza di appartenere ad un'unica coop. e non solo alla propria sede strettamente lavorativa in quanto gli obiettivi sono comuni. Soprattutto per quanto riguarda la continuità tra nido e scuola infanzia si sono svolti incontri con le educatrici dei vari servizi riguardo al PROGETTO 0-6 utile alla fidelizzazione delle famiglie in quanto la scuola infanzia registrava ancora una lieve sofferenza rispetto agli iscritti. Al proposito, si era pensato di promuovere la scuola infanzia attraverso una pubblicizzazione a livello cittadino con affissioni in punti strategici della città proponendo open day utili a favorire le iscrizioni per l'anno educativo 2024-2025. Abbiamo implementato l'insegnamento della lingua inglese con attività quotidiane in lingua, abbiamo favorito le uscite didattiche e partecipato a un progetto di educazione musicale che ha coinvolto le insegnanti e i bambini a livello cittadino. La situazione degli iscritti ai nidi nel 2023 è stata positiva: si è raggiunta sempre la capienza. Le famiglie beneficiano di varie misure quali il Bonus Inps e per i residenti nei comuni convenzionati (Cremona e limitrofi) della misura Nidi Gratis di Regione Lombardia che permette a molte famiglie di azzerare la retta tranne che per il servizio mensa. Nel mese di luglio, presso la scuola infanzia, si è organizzato il Centro Estivo per bambini dai 3 ai 6 anni, sia per gli utenti già iscritti alla nostra scuola che per gli esterni, in convenzione con il comune di Cremona che per i residenti ha permesso un abbattimento della retta. Il comune di Grontardo, data la buona riuscita degli anni scorsi ha ritenuto opportuno richiedere anche per il 2023 il nostro personale per lo svolgimento del Centro Estivo nella scuola infanzia del comune stesso. Nel 2023 si è svolto un lavoro da parte di alcuni soci per rinforzare la base sociale in quanto il n. dei soci lavoratori era diminuito a causa di dimissioni e pensionamenti. Si è conclusa la gestione di Casa d'Oro e abbiamo raggiunto un accordo economico soddisfacente con la vendita dei cespiti alla coop. che ha occupato i locali per svolgere la loro attività. Nell'anno sono terminati i lavori di manutenzione straordinaria presso la scuola infanzia e il nido Gosi. Nel mese di luglio/agosto abbiamo partecipato al bando per l'affidamento del nido aziendale Piccole Tracce presso l'asst di Cremona in quanto il bando in essere aveva scadenza il 29 febbraio 2024. E' stata concessa la proroga fino al 31 agosto 2024 e nel mese di aprile 2024 abbiamo preso atto di aver perso il bando di gara. Attività svolta anno 2025 e prospettive 2026.

Nell'anno 2025 è proseguito il lavoro di coinvolgimento del personale dei nidi e della scuola infanzia attraverso incontri con il presidente e alcuni membri del cda, utile ad accrescere la consapevolezza di appartenere ad un'unica cooperativa e non solo alla propria sede lavorativa, in quanto, gli obiettivi sono comuni. Soprattutto per quanto riguarda la continuità tra nido e scuola infanzia si sono svolti incontri con le educatrici dei vari servizi riguardo al PROGETTO 0-6 utile alla fidelizzazione delle famiglie, e si sono svolti numerosi laboratori per la fascia 0-6 conseguendo ottimi risultati e miglioramenti nell'apprendimento delle competenze dei bimbi più piccoli e solidarietà e sviluppo di empatia nei bimbi più grandi. Nel 2025 vi è stato un leggero aumento degli iscritti alla scuola infanzia e avvicinandoci così alla capienza, grazie anche alla continua promozione della scuola attraverso una pubblicizzazione a livello cittadino con affissioni in punti strategici della città, anche per il prossimo anno educativo ci avvaleremo di questo strumento, proponendo open day utili a favorire le iscrizioni per l'anno educativo 2027-2028. Abbiamo implementato l'insegnamento della lingua inglese con attività quotidiane in lingua; così come le uscite didattiche e partecipato ai progetti di

educazione musicale proposti dalla città di Cremona. La situazione degli iscritti ai nidi anche per il 2025/2026 è stata positiva: si è raggiunta sempre la capienza dei posti. Anche per l'anno educativo 2026/2027 si sta procedendo a formalizzare le iscrizioni che copriranno tutti i posti disponibili. Bisogna ricordare che le famiglie beneficiano di varie agevolazioni quali il Bonus Inps e, per i residenti nei comuni convenzionati (Cremona e limitrofi), della misura Nidi Gratis di Regione Lombardia che permette a molte famiglie di azzerare la retta fatta eccezione per il servizio mensa. Nel mese di luglio, presso la scuola infanzia, si è organizzato il Centro Estivo per bambini dai 3 ai 6 anni, sia per gli utenti già iscritti alla nostra scuola che per gli esterni, in convenzione con il comune di Cremona che per i residenti ha permesso un abbattimento della retta. Il comune di Grontardo, in accordo con la parrocchia di Grontardo, data la buona riuscita degli anni scorsi ha ritenuto opportuno richiedere anche per il 2025 il nostro personale per lo svolgimento del Centro Estivo nella scuola infanzia del comune stesso. Il centro estivo sarà riproposto anche nell'anno 2026. Un importante fatto ha coinvolto la coop. nei primi mesi del 2025 con l'aggiudicazione dell'immobile del nido l'Arcobaleno, che avevamo in comodato dal 1990, tale comodato non si poteva più rinnovare quindi abbiamo partecipato all'asta pubblica indetta dal comune. Per il 2026 abbiamo in programma il rifacimento del tetto proprio di questa struttura. Il 2025 ci ha visto impegnati nella richiesta a tecnici specializzati di una relazione antisismica, di staticità e una certificazione relativa alle scariche atmosferiche degli immobili in cui svolgiamo le nostre attività di scuola infanzia e asilo nido, per ottemperare alle richieste di ATS. Abbiamo richiesto preventivi per rinnovare gli elettrodomestici, ormai datati, della cucina di via san Francesco d'Assisi. Un appuntamento importante nel 2026 è il rinnovo della convenzione ADASM-FISM con il comune di Cremona, che prevede un cambiamento di impostazione e soprattutto una diminuzione delle risorse, questo creerà nuove problematiche che cercheremo di affrontare insieme. Anche la convenzione con il Comune relativa ai nidi è in scadenza a luglio 2026. Al momento non è dato sapere quale modalità verrà adottata e quali risorse verranno messe a disposizione. Si può concludere tale relazione con un ringraziamento per il lavoro, la dedizione, che tutti i soci e non soci a vario titolo hanno profuso perché questa opera educativa prosegua e sia sempre un luogo accogliente e di amicizia fra di noi e per le famiglie che incontriamo.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 20     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 18     | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Tipo Socio            | Persone svantaggiata | Rappresentante di persona giuridica – società | Tipo persona giuridica | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------------------------|------------------------|---------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PACCO SI LUIGI                | cooperatori volontari | No                   | No                                            |                        | Maschio | 62  | 27/05/2025  | NO                                                                 | 3              |                                                                                         | No                                                                                             | PRESIDENTE                                                                                                                          |
| RUGGERI EDVIG E               | cooperatori volontari | No                   | No                                            |                        | Femmina | 64  | 27/05/2025  | NO                                                                 | 2              |                                                                                         | No                                                                                             | VICE PRESIDENTE                                                                                                                     |

|                      |                        |    |    |  |         |    |            |    |   |  |    |            |
|----------------------|------------------------|----|----|--|---------|----|------------|----|---|--|----|------------|
| POLITI BARBARA       | cooperatori lavoratori | No | No |  | Femmina | 54 | 27/05/2025 | NO | 5 |  | No | COMPONENTE |
| PAOLA MARIA          | cooperatori volontari  | No | No |  | Femmina | 56 | 27/05/2025 | NO | 4 |  | No | COMPONENTE |
| ALBERTINI ALESSANDRA | cooperatori lavoratori | No | No |  | Femmina | 47 | 27/05/2025 | NO | 2 |  | No | COMPONENTE |
| POZZI ANDREA         | cooperatori volontari  | No | No |  | Maschio | 63 | 27/05/2025 | NO | 2 |  | No | COMPONENTE |

### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da tre a nove eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. La maggioranza degli Amministratori è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti: -- non essere interdetto, inabilitato o fallito né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi; -- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di: attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese; . attività professionali o lavorative nel settore della Cooperativa; -- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. (ART 30 STATUTO) Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge e dallo statuto. Spettano al consiglio di amministrazione le

seguenti decisioni: - gli adeguamenti dello statuto a sopravvenute disposizioni normative; - la fusione per incorporazione di una società il cui capitale sociale sia posseduto almeno al novanta per cento dalla Cooperativa; si applicano gli artt. 2505 e 2505 bis c.c.-. Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'articolo 2381 del codice civile, nonché di quanto previsto dall'articolo 2544 del codice civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato Esecutivo formato da alcuni Amministratori, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Perlomeno ogni tre mesi gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio Sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate. (ART 31 STATUTO)

#### **N. di CDA all'anno**

5

#### **N. medio di partecipanti per ogni anno**

4

#### **Tipologia organo di controllo**

In data 29/05/2023 è stato nominato il collegio sindacale, per assolvere agli obblighi di legge, così composto: OLUWABUNMI OLUWAYEMISI RACHAEL Presidente collegio sindacale BELTRAMI ROBERTO Sindaco PIOVANELLI FABIO Sindaco ROSSI ELISA Sindaco supplente ZANOTTI FABIO Sindaco supplente

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2023 | ordinaria | 29/05/2023 | 5         | 70,00            | 13,00     |
| 2024 | ordinaria | 22/05/2024 | 4         | 55,00            | 26,00     |
| 2025 | ordinaria | 27/05/2025 | 6         | 61,00            | 29,00     |

Generalmente la partecipazione è soddisfacente e i soci sono soddisfatti del lavoro compiuto dal consiglio d'amministrazione.

Negli ultimi anni vi è stato un aumento dei soci lavoratori rispetto ai soci volontari.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| <b>Tipologia Stakeholder</b> | <b>Modalità coinvolgimento</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                               |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Personale                    | Nel personale abbiamo i soci lavoratori e i non soci lavoratori; tra questi ultimi abbiamo dipendenti, collaboratori a progetto o occasionali, liberi professionisti. Tali figure, pur non essendo soci, prestano servizio o consulenza in una delle attività svolte dalla cooperativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Informazione, Consultazione                   |
| Soci                         | Soci lavoratori: Sono tutti coloro i quali, come da statuto, "esercitino attività o mestieri attinenti alla natura dell'impresa esercitata dalla cooperativa e che, per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale e attivamente cooperare al suo esercizio e sviluppo". Soci volontari: sono confluiti nei soci volontari, che non partecipano attivamente alla vita della cooperativa, i soci volontari e coloro che sono invece impegnati in cariche direttive e/o di coordinamento. | Informazione, Consultazione                   |
| Finanziatori                 | Enti o Istituzioni a cui la cooperativa ricorre per finanziare l'attività corrente o i progetti di sviluppo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |
| Clienti/Utenti               | I destinatari delle attività sono: i bambini compresi fra gli 0 e i 6 anni e le loro famiglie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Informazione, Consultazione                   |
| Fornitori                    | Sono coloro che intrattengono rapporti di fornitura di beni e servizi con la cooperativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Informazione, Consultazione                   |
| Pubblica Amministrazione     | Tutte le pubbliche amministrazioni con cui la cooperativa ha avviato nel corso degli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Informazione, Consultazione                   |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                 |              |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|              | anni dei rapporti di collaborazione e di confronto non regolati da vincoli economici.                                                                                                                                                           |              |
| Collettività | Il Cortile ha, tra gli altri, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità per la promozione umana e per l'integrazione sociale dei cittadini. In tale contesto, essa mantiene uno stretto legame con il territorio in cui opera. | Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

| Descrizione | Tipologia<br>soggetto | Tipo<br>collaborazione | di | Forme<br>collaborazione | di |
|-------------|-----------------------|------------------------|----|-------------------------|----|
|             |                       |                        |    |                         |    |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**187** questionari somministrati

**120** procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Piena soddisfazione dei servizi offerti, con particolare merito alle educatrici per l'offerta educativa, e agli ampi spazi esterni.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

| <b>Contratto a tempo Indeterminato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|----------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35             | 0                | 0             | 2                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50          | 0                | 0             | 2                | 1                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50              | 0                | 0             | 3                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35             | 0                | 0             | 2                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50          | 0                | 0             | 4                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50              | 0                | 0             | 7                | 5                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50               | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50               | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 1                    | 26                    | 19                      | 8                       | 4                      | 7                         | 16                    |

| <b>Contratto a tempo Determinato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|--------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50        | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35           | 0                | 0             | 5                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50        | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50         | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50         | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 5                     | 5                       | 0                       | 5                      | 0                         | 0                     |

| <b>Collaborazioni</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|-----------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
|-----------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|

|                               |   |   |   |   |   |   |
|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Femmine full-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine full-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time under 35     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time tra 35 e 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time over 50      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time under 35     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time tra 35 e 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time over 50      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |

| <b>Apprendistato</b>          | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|-------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

|                               |   |   |   |   |   |   |
|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Femmine part-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time under 35     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time tra 35 e 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time over 50      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time under 35     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time tra 35 e 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time over 50      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |

| <b>Autonomi</b>               | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|-------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

|                              |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Femmine part-time over 50    | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Totale maschi | Totale femmine | Totale part-time | Totale full-time | Totale under 35 | Totale tra 35 3 50 | Totale over 50 |
|---------------|----------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------|----------------|
| 0             | 0              | 0                | 0                | 0               | 0                  | 0              |

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### ***Cessazioni:***

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 7  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0  | di cui maschi                         |
| 7  | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 3  | di cui over 50                        |

#### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 6  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                         |

|   |                 |
|---|-----------------|
| 6 | di cui femmine  |
| 5 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50  |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 0  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

|            | In forza al 2025 |
|------------|------------------|
| Totale     | 32               |
| > 20 anni  | 10               |
| 11-20 anni | 6                |
| 6-10 anni  | 2                |
| < 6 anni   | 14               |

| N. dipendenti | Profili                                   |
|---------------|-------------------------------------------|
| 32            | Totale dipendenti                         |
| 0             | operai/e                                  |
| 0             | Operatori igiene ambientale               |
| 0             | operatori/trici agricoli                  |
| 0             | Operatori servizi turistici               |
| 0             | Operatori sociali                         |
| 0             | Operatori socio sanitari                  |
| 0             | psicologi/ghe                             |
| 0             | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0             | Segretarie                                |
| 0             | sociologi/ghe                             |
| 0             | Altro                                     |
| 0             | mediatori/trici culturali                 |
| 0             | logopedisti/e                             |
| 0             | Infermieri                                |
| 2             | Impiegati                                 |
| 0             | Fisioterapisti                            |
| 0             | Educatori                                 |
| 0             | Direttrice                                |
| 0             | Custodi                                   |

|    |                              |
|----|------------------------------|
| 2  | cuochi/e                     |
| 1  | Coordinatori                 |
| 0  | Commessi                     |
| 0  | Capo ufficio                 |
| 0  | camerieri/e                  |
| 0  | autisti                      |
| 2  | Ausiliari                    |
| 0  | Assistenti sociali           |
| 0  | assistenti domiciliari       |
| 0  | Assistenti di base           |
| 21 | assistenti all'infanzia      |
| 0  | animatori/trici              |
| 1  | Amministrativi               |
| 3  | Addetti pulizie              |
| 0  | Addetti mensa                |
| 0  | Addetti ai servizi ausiliari |

|                                             |                                     |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. tirocini, stage e servizio civile</b> |                                     |
| 6                                           | Totale tirocini e stage             |
| 6                                           | di cui tirocini e stage             |
| 0                                           | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 10                   | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 2                    | Laurea Triennale            |
| 16                   | Diploma di scuola superiore |
| 4                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| N. totale | Tipologia svantaggio                                                                                                                           | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|
| 0         | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 0                 | 0                         |
| 0         | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 0                 | 0                         |
| 0         | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 0                 | 0                         |
| 0         | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 0                 | 0                         |
| 0         | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                 | 0                         |
| 0         | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 0                 | 0                         |
| 0         | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                 | 0                         |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

| N. volontari | Tipologia Volontari                 |
|--------------|-------------------------------------|
| 18           | Totale volontari                    |
| 18           | di cui soci-volontari               |
| 0            | di cui volontari in Servizio Civile |

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|

|    |                                      |    |      |    |      |
|----|--------------------------------------|----|------|----|------|
| 20 | laboratori STEAM nel sistema 0-6     | 20 | 1,00 | No | 0,00 |
| 20 | pre requisiti nello 0-6              | 20 | 1,00 | No | 0,00 |
| 20 | PEI e GLO: dalla teoria alla pratica | 20 | 1,00 | No | 0,00 |
| 20 | Le meraviglie del corpo che si muove | 20 | 1,00 | No | 0,00 |
| 20 | Professionalità docente nello 0-6    | 20 | 1,00 | No | 0,00 |

***Formazione salute e sicurezza:***

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 80         | PrimoSoccorso  | 20              | 4,00                      | Si                            | 1220,00         |

***Altra formazione:***

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
|            |                |                 |                           |                               |                 |

**Natura delle attività svolte dai volontari**

Alcuni soci volontari fanno parte del CDA della cooperativa, gli altri supportano la gestione ordinaria dei servizi al bisogno.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Retribuzione              | 9352,00                   |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI+COOP SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

25264,00/12481,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **//**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

NON PRESENTE

**Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

NON PRESENTE

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

NON PRESENTE

**Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

grazie alla convenzione col comune di cremona, quest'ultimo ha dei costi inferiori da riallocare

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

interazioni con i comuni di cremona e limitrofi per progetti 0-6 anni

**Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Si è riscontrato un più agevole scambio di informazioni grazie ad un uso intensivo di mezzi tecnologici

## **Output attività**

Attività svolta anno 2025 e prospettive 2026 Nell'anno 2025 è proseguito il lavoro di coinvolgimento del personale dei nidi e della scuola infanzia attraverso incontri con il

presidente e alcuni membri del cda, utile ad accrescere la consapevolezza di appartenere ad un'unica cooperativa e non solo alla propria sede lavorativa, in quanto, gli obiettivi sono comuni. Soprattutto per quanto riguarda la continuità tra nido e scuola infanzia si sono svolti incontri con le educatrici dei vari servizi riguardo al PROGETTO 0-6 utile alla fidelizzazione delle famiglie, e si sono svolti numerosi laboratori per la fascia 0-6 conseguendo ottimi risultati e miglioramenti nell'apprendimento delle competenze dei bimbi più piccoli e solidarietà e sviluppo di empatia nei bimbi più grandi. Nel 2025 vi è stato un leggero aumento degli iscritti alla scuola infanzia e avvicinandoci così alla capienza, grazie anche alla continua promozione della scuola attraverso una pubblicizzazione a livello cittadino con affissioni in punti strategici della città, anche per il prossimo anno educativo ci avvaleremo di questo strumento, proponendo open day utili a favorire le iscrizioni per l'anno educativo 2027-2028. Abbiamo implementato l'insegnamento della lingua inglese con attività quotidiane in lingua; così come le uscite didattiche e partecipato ai progetti di educazione musicale proposti dalla città di Cremona. La situazione degli iscritti ai nidi anche per il 2025/2026 è stata positiva: si è raggiunta sempre la capienza dei posti. Anche per l'anno educativo 2026/2027 si sta procedendo a formalizzare le iscrizioni che copriranno tutti i posti disponibili. Bisogna ricordare che le famiglie beneficiano di varie agevolazioni quali il Bonus Inps e, per i residenti nei comuni convenzionati (Cremona e limitrofi), della misura Nidi Gratis di Regione Lombardia che permette a molte famiglie di azzerare la retta fatta eccezione per il servizio mensa. Nel mese di luglio, presso la scuola infanzia, si è organizzato il Centro Estivo per bambini dai 3 ai 6 anni, sia per gli utenti già iscritti alla nostra scuola che per gli esterni, in convenzione con il comune di Cremona che per i residenti ha permesso un abbattimento della retta. Il comune di Grontardo, in accordo con la parrocchia di Grontardo, data la buona riuscita degli anni scorsi ha ritenuto opportuno richiedere anche per il 2025 il nostro personale per lo svolgimento del Centro Estivo nella scuola infanzia del comune stesso. Il centro estivo sarà riproposto anche nell'anno 2026. Un importante fatto ha coinvolto la coop. nei primi mesi del 2025 con l'aggiudicazione l'immobile del nido l'Arcobaleno, che avevamo in comodato dal 1990, tale comodato non si poteva più rinnovare quindi abbiamo partecipato all'asta pubblica indetta dal comune. Per il 2026 abbiamo in programma il rifacimento del tetto proprio di questa struttura. Il 2025 ci ha visto impegnati nella richiesta a tecnici specializzati di una relazione antisismica, di staticità e una certificazione relativa alle scariche atmosferiche degli immobili in cui svolgiamo le nostre attività di scuola infanzia e asilo nido, per ottemperare alle richieste di ATS. Abbiamo richiesto preventivi per rinnovare gli elettrodomestici, ormai datati, della cucina di via san Francesco d'Assisi. Un appuntamento importante nel 2026 è il rinnovo della convenzione ADASM-FISM con il comune di Cremona, che prevede un cambiamento di impostazione e soprattutto una diminuzione delle risorse, questo creerà nuove problematiche che cercheremo di affrontare insieme. Anche la convenzione con il Comune relativa ai nidi è in scadenza a luglio 2026. Al momento non è dato sapere quale modalità verrà adottata e quali risorse verranno messe a disposizione. Si può concludere tale relazione con un ringraziamento per il lavoro, la dedizione, che tutti i soci e non soci a vario titolo hanno profuso perché questa opera educativa prosegua e sia sempre un luogo accogliente e di amicizia fra di noi e per le famiglie che incontriamo.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** L'ARCOBALENO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 218

**Tipologia attività interne al servizio:** ASILO NIDO

| N. totale | Categoria utenza                                           |
|-----------|------------------------------------------------------------|
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | Anziani                                                    |
| 48        | Minori                                                     |

**Nome Del Servizio:** ELSA E VICO GOSI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 218

**Tipologia attività interne al servizio:** ASILO NIDO

| N. totale | Categoria utenza                                           |
|-----------|------------------------------------------------------------|
| 24        | Minori                                                     |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | Anziani                                                    |

**Nome Del Servizio:** IL GIRASOLE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 218

**Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO**

| N. totale | Categoria utenza                                           |
|-----------|------------------------------------------------------------|
| 0         | Anziani                                                    |
| 20        | Minori                                                     |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |

**Nome Del Servizio:** MARIA IMMACOLATA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 194

**Tipologia attività interne al servizio: SCUOLA INFANZIA**

| N. totale | Categoria utenza                                           |
|-----------|------------------------------------------------------------|
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 1         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | Anziani                                                    |
| 55        | Minori                                                     |

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:** uscite didattiche sul territorio

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

bambini che hanno frequentato i centri estivi gestiti dalla cooperativa nel mese di luglio

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

risultati positivi per tutti i nostri beneficiari

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

//

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

grazie al lavoro di pubblicizzazione sul territorio cittadino stiamo raggiungendo una crescita degli iscritti alla scuola infanzia

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

//

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### ***Ricavi e provenienti:***

|                                                                                                       | <b>2025</b>           | <b>2024</b>           | <b>2023</b>           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ricavi da altri                                                                                       | 0,00 €                | 0,00 €                | 0,00 €                |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 0,00 €                | 0,00 €                | 0,00 €                |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 0,00 €                | 0,00 €                | 0,00 €                |
| Contributi pubblici                                                                                   | 146.235,00 €          | 163.784,00 €          | 168.823,00 €          |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 810.155,00 €          | 1.010.039,00 €        | 1.102.257,00 €        |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 0,00 €                | 0,00 €                | 0,00 €                |
| Contributi privati                                                                                    | 3.000,00 €            | 3.800,00 €            | 4.001,00 €            |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 €                | 0,00 €                | 0,00 €                |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 78.555,00 €           | 81.550,00 €           | 88.890,00 €           |
| <b>Totale</b>                                                                                         | <b>1.037.945,00 €</b> | <b>1.259.173,00 €</b> | <b>1.363.971,00 €</b> |

#### ***Patrimonio:***

|                                | <b>2025</b>         | <b>2024</b>         | <b>2023</b>         |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Capitale sociale               | 992,00 €            | 958,00 €            | 1.140,00 €          |
| Totale riserve                 | 602.225,00 €        | 486.229,00 €        | 390.529,00 €        |
| Utile/perdita dell'esercizio   | 21.079,00 €         | 119.583,00 €        | 98.473,00 €         |
| <b>Totale Patrimonio netto</b> | <b>624.296,00 €</b> | <b>606.770,00 €</b> | <b>490.142,00 €</b> |

**Conto economico:**

|                                                 | <b>2025</b> | <b>2024</b>  | <b>2023</b> |
|-------------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 21.079,00 € | 119.583,00 € | 98.473,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 21.212,00 € | 106.510,00 € | 98.473,00 € |

**Composizione Capitale Sociale:**

| <b>Capitale sociale</b>                          | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 527,00 €    | 523,00 €    | 635,00 €    |
| capitale versato da soci cooperatori volontari   | 465,00 €    | 435,00 €    | 495,00 €    |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2025</b> |
|----------------------------------------------------|-------------|
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|                                                                           | <b>2025</b>    | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.055.801,00 € | 1.288.573,00 € | 1.401.952,00 € |

**Costo del lavoro:**

|                                                                        | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 754.882,00 € | 889.502,00 € | 927.762,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 146.893,00 € | 125.950,00 € | 139.813,00 € |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 85,41 %      | 78,80%       | 76.15%       |

## Capacità di diversificare i committenti

### *Fonti delle entrate 2025:*

| 2025                    | Enti pubblici | Enti privati | Totale       |
|-------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Vendita merci           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Prestazioni di servizio | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Rette utenti            | 78.555,00 €   | 810.155,00 € | 888.710,00 € |
| Altri ricavi            | 0,00 €        | 17.856,00 €  | 17.856,00 €  |
| Contributi e offerte    | 146.235,00 €  | 3.000,00 €   | 149.235,00 € |
| Grants e progettazione  | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Altro                   | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| 2025                        | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Servizi educativi           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Servizi sanitari            | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Altri servizi               | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Contributi                  | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:***

|                           | <b>2025</b>  |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 224.790,00 € | 21,29 % |
| Incidenza fonti private   | 831.011,00 € | 78,71 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Strumento principale di raccolta fondi è il 5x mille

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Il 5 x mille raccolto viene utilizzato per far fronte ai costi di gestione ordinaria e viene pubblicizzato attraverso mail agli utenti e manifesti nelle strutture

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

nulla da segnalare

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

--

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

|                                                                      | Consumi anno di riferimento |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora) |                             |
| Gas/metano: emissione CO <sub>2</sub> annua in kg CO <sub>2</sub> eq |                             |
| Carburante in litri                                                  |                             |
| Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>                       |                             |
| Rifiuti speciali prodotti in Kg                                      |                             |
| Carta in Kg                                                          |                             |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg                    |                             |

--

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

nulla da segnalare

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

nulla da segnalare

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Gli organi deputati alla gestione della cooperativa fanno capo al consiglio d'amministrazione composto da sei membri e 3 sindaci-revisori; l'approvazione del bilancio viene fatta dalla maggioranza dei partecipanti con diritto di voto, durante l'assemblea dei soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nelle riunioni del CDA le principali decisioni hanno riguardato la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, mentre nelle assemblee vengono approvati i bilanci e ogni tre anni avviene il rinnovo delle cariche sociali

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

//